

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	اختصاصي إشعاعي ونووي رئيسي	نوع الوظيفة	121
الدائرة	هيئة الطاقة الذرية الأردنية	الفئة الوظيفية	الأولى
الإدارة/المديرية	المفاعل النووي الأردني للبحوث والتدريب	المجموعة النوعية	مجموعة الوظائف الهندسية الهندسة الميكانيكية
القسم/الشعبة		المستوى	الثاني
مسمى وظيفة الرئيس المباشر		المسمى القياسي الدال	مهندس رئيسي
رمز الوظيفة	121132100700	مسمى الوظيفة الفعلي	اختصاصي إشعاعي ونووي رئيسي / اختصاصي تشغيل ، وقاية رئيسي
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
وفق موقع الوظيفة			
الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
الإشراف على البرامج البحثية والفنية في مجالات الهندسة النووية والإشعاعية، وتطوير السياسات والتقنيات المرتبطة بالأمان النووي والتطبيقات الصناعية، وتقديم الخبرة الاستراتيجية والإشرافية.			
المهام و الواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
• يشرف على مشاريع البحث والتطوير في مجالات عمل المفاعل وفي التطبيقات النووية ومجالات الوقاية الإشعاعية. • يعد ويطور الإجراءات الخاصة بالعمل وباستخدام المواد النووية والإشعاعية. • يشرف فنياً على فرق متعددة التخصصات في المجالات النووية. • يقدم الاستشارات الفنية للإدارة العليا أو الجهات الصناعية أو البحثية بعد الحصول على الموافقات اللازمة. • يعد وينشر الأبحاث العلمية والمشاركة في المؤتمرات المتخصصة.			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- يدعم بناء القدرات الوطنية في مجال الهندسة النووية ويساهم في تطوير قدرات الكوادر الفنية من خلال التوجيه العلمي المتقدم.
- يعاير الأجهزة ويشرف على صيانتها.
- يساهم في تطبيق وتطوير السياسات الفنية والتشغيلية لضمان التشغيل الآمن للمفاعل والمنشآت أو الأجهزة المستخدمة.
- أية مهام أخرى يتم تكليفه بها.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
☒ تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة	☒ زملاء العمل المباشرين ☒ موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	☒ يومياً

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

- تطبيق مباشر: التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل (خبير)
- التذكر: القدرة على تذكر تتابع خطوات انجاز العمل، أو استيعاب حل المشاكل (خبير)
- اختيار طرق العمل: القدرة على اختيار طرق العمل من عدة اختيارات متقاربة (خبير)
- الربط: الربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج (خبير)
- التحليل: تحليل الظواهر أو المشاكل الى مكوناتها الأساسية أو تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج (خبير)
- الاستنباط: جمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة أو التوصل الى الاستنتاجات من معطيات (خبير)
- الابداع: حل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق (خبير)

4.3 مجال العمل وتأثيره

☒ أخرى

4.4 الصعوبة والتعقيد

☒ متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة

4.5 المسؤولية الإشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
4.6 المجهود البدني		
نوعه المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	70	
متجول	30	

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

4.7 ظروف العمل		
النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل	
100	☒ أخرى (حسب طبيعة العمل والمديرية والقسم الذي يعمل به)	
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
☒ دكتوراه في الهندسة النووية من جامعة معترف بها		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
مدة الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية ومجالها	
0 - 10 سنوات	خبرة في مجال الهندسة النووية أو في مجال العمل الإشعاعي والنووي أو خبرة بحثية في أحد التطبيقات النووية	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مدة التدريب	مستوى التدريب ومجاله	
حسب المسار التدريبي	تدريب في مجالات الطاقة النووية وتطبيقاتها	
5.2 الكفايات الوظيفية		
مستويات إتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
خبير	- المعرفة في مجال الهندسة النووية والفيزياء النووية. - تحليل البيانات باستخدام البرمجيات المتخصصة في المجال الإشعاعي والنووي. - التحليل الإشعاعي وتقييم الجرعات - معرفة متقدمة بالقوانين الدولية والتشريعات الوطنية وتشريعات الهيئة الوطنية للرقابة النووية NRC ومعايير الوكالة الدولية للطاقة الذرية IAEA والمعايير الوطنية المتعلقة بالطاقة الذرية والوقاية الإشعاعية. - وضع وتطوير خطط التشغيل والطوارئ النووية. - التقييم المتقدم للمخاطر	الكفايات الفنية
خبير		
خبير		
خبير		
خبير		
متقدم		

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

خبير خبير خبير	• مهارات استخدام محاكاة الحوادث الإشعاعية والنووية والنمذجة العددية • مهارات البحث العلمي والإشراف • مهارة التشغيل الآمن للمعدات ومعايرة الأجهزة	
		الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم خبير خبير خبير خبير خبير خبير خبير خبير خبير	- التوجه نحو متلقي الخدمة - الابداع والابتكار -إدارة البيانات والمعلومات -المساءلة -التركيز على الأهداف -المعرفة الرقمية -حل المشكلات -العمل بروح الفريق -الاتصال والتواصل الفعال -التكيف -تنمية الذات	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)